



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

стр. 4

Работодатель ужесточился. Чем ответить?

стр. 5

О мотиваторах и демотиваторах

стр. 7

**Детский отдых.
Лето-2013.**

стр. 8

**Юридическая
консультация**

ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО



«Достойный труд – достойная зарплата!» - под таким лозунгом в 2013 году прошла Первомайская акция профсоюзов. В Челябинске Федерация профсоюзов организовала шествие и митинг, в котором приняли участие более 16 тысяч человек - профсоюзные активисты, представители трудовых коллективов предприятий города и области, рабочая и студенческая молодежь, ветераны и пенсионеры.

В акции приняли участие представители регионально-отделения партии «Союз труда», движения «В защиту Человека труда», «Общероссийского народного фронта».

Ярко украшенные колонны демонстрантов прошли по главным улицам города. В руках участники акции несли флаги, транспаранты и лозунги: «За социальное государство и достойную жизнь!», «Тарифы ЖКХ – оставим!»», «Заемный труд – рабство без прав и гарантий!», «Пенсионерам и студентам – заботу государства!», «Молодой семье доступное жилье!», «Стратегия профсоюзов – достойный труд, достойная зарплата!».

На площади Революции состоялся митинг, в котором приняли участие представители исполнительной и законодательной власти, общественных организаций, профсоюзные активисты. Открыл митинг заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Юрий Шуляк, который отметил, что для профсоюзов Первомай это - традиционный день солидарных действий и солидарных профсоюзных требований, направленных на защиту прав трудящихся. Первомайская акция проходит под лозунгами: «За достойный труд! За достойную зарплату! За развитие Челябинской области и всей нашей страны!».

В выступлении заместителя председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олега Екимова в частности говорилось: «Нет» - реформам за счет работника. «Нет» - увеличению рабочего дня, пенсионного возраста, росту потребительских цен, росту тарифов на жилищно-

коммунальные услуги. «Нет» - попыткам работодателей на ограничение социально-трудовых прав и интересов трудящихся, на ограничение прав профсоюзов. Лозунги, которые сегодня выдвигают профсоюзы, побуждают органы власти, работодателей создавать достойные рабочие места, справедливо и достойно платить за труд!

Выступившие на митинге представители органов законодательной и исполнительной власти подчеркнули настойчивость профсоюзов в отстаивании прав работников, эффективное развитие в области социального партнерства, что позволит совместными усилиями сохранять стабильную социально-экономическую ситуацию.

Среди выступивших на митинге были работники крупных предприятий области, бюджетники, профсоюзные лидеры, члены Молодежного совета Федерации профсоюзов.

По итогам митинга принята Резолюция, которая направлена в адрес Госдумы, Правительства РФ и Челябинской области.

После митинга участники демонстрации направились в парк имени Пушкина, где проходили культурно-массовые мероприятия с участием профсоюзных агитационных бригад, коллективов художественной самодеятельности предприятий города и области.

Всего же в Первомайской акции профсоюзов, которая в 2013 году прошла под лозунгом «Достойный труд – достойная зарплата!», приняли участие около 100 тысяч жителей Челябинской области.



ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ

Людмила Лукьянова, бухгалтер расчетного отдела, председатель цехкома ОАО «Птицефабрика Челябинская»:

- 1 Мая – это точка отсчета нового трудового года. Весна, природа расцветает, появляется новая жизненная энергия, и мы движемся вперед с новыми силами к новым победам. Надеюсь, что этот год принесет позитивные изменения, будет лучше, чем предыдущий, мы будем счастливее и успешнее.

Александр Пихтин, председатель комиссии по делам молодежи профсоюзной организации Управления ЮУЖД:

- Сегодня замечательный радостный день, у всех праздничное настроение. Для молодежи 1 Мая – это праздник с глубокими корнями и традициями. Мы поддерживаем эти традиции и сохраняем преемственность поколений. Считаю, что все требования, которые профсоюзы заявляют на первомайских акциях, обязательно будут услышаны властью.

Алексей Пигалов, начальник конструкторского отдела ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»:

- Вот уже шесть лет, как я работаю на ЧТЗ, и каждый год вместе с заводчанами прихожу 1 Мая на главную площадь нашего города. О Первомае остались яркие воспоминания из детства, когда мы вместе с родителями ходили на демонстрацию. Для меня это праздник единения и солидарности, возможность высказать свои требования.

Татьяна Шамина, председатель объединенной первичной профсоюзной организации УФС Челябинской области – филиала ФГУП «Почта России»:

- Мы все вышли сегодня на первомайскую демонстрацию с хорошим настроением. Видно, что это настоящий праздник, день солидарности трудящихся. Наши требования и лозунги – это достойный труд, достойная заработная плата, доступное жилье. Когда люди хорошо работают, они должны и жить хорошо.

Добиваться этого можно вместе с сильным профсоюзом. Поэтому мы – за сильный профсоюз!

Леонид Тугленков, директор детско-юношеского центра Ленинского района г. Челябинска:

- Сегодня праздник Весны и Труда, нашего единения, будь мы рабочие или учителя. Самое главное - чтобы люди не отмахивались, высказывали свое мнение, свои требования. Первомайская акция как раз дает такую возможность. Своими лозунгами и плакатами мы голосуем за социальную защищенность, за справедливую оплату труда.

В нашей системе дополнительного образования до сих пор ставки на уровне пяти тысяч рублей. Средняя зарплата - восемь тысяч... Как на них жить? И конечно наш голос – вместе со всем профсоюзом, который поддерживает нас в этом вопросе.

В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в I квартале 2013 года.

Величина прожиточного минимума составила 6 799 рублей. В том числе для трудоспособного населения – 7 256 рублей, для пенсионеров – 5 609 рублей, для детей – 6 876 рублей.



Для вступления в программу государственного софинансирования пенсий необходимо успеть написать заявление в ОПФР до 1 октября 2013 года.

Членам Профсоюза работников связи России

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза отрасли с профессиональным праздником – Днём работников связи!

В век стремительного обновления информационных технологий связь не утрачивает своего значения и успешно развивается в русле научно-технических достижений.

Современное информационное развитие – результат труда многих поколений ученых, инженеров, техников и рабочих – всех, кого судьба связала с отраслью связи, кто оперативно информирует нас о важнейших событиях, происходящих в мире.

Ваши богатые трудовые традиции и высокий профессионализм позволяют вывести отрасль на новые рубежи. Впереди у вас много важных задач и перспективных планов.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, успехов в работе, счастья и благополучия.

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

ИЗВЕЩЕНИЕ

«О действиях профсоюзов в условиях реформирования трудового и пенсионного законодательства» – этот вопрос будет обсуждаться на VIII заседании Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

Заседание состоится 17 мая 2013 года по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д. 46, «Дом профессиональных союзов», 3 этаж, актовый зал.

Начало работы Совета в 11.00.

ВСТРЕЧА С ПРОФАКТИВОМ

О ПЕНСИЯХ – ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

«О ситуации с реализацией пенсионного законодательства и перспективах его дальнейшего совершенствования» – такова тема семинара-совещания, прошедшего 23 апреля в актовом зале Федерации профсоюзов области.



Это далеко не первая встреча специалистов Отделения Пенсионного фонда РФ по Челябинской области с профсоюзным активом. На этот раз руководители ведущих отделов ОПФР во главе с его управляющим, Виктором Чернобровиным, постарались донести до представителей профсоюзных организаций те изменения, которые произошли в пенсионном законодательстве и которые имеют значение как для профсоюзов, защищающих социально-экономические права работающих, так и для работодателей.

Открывая семинар, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков отметил эффективность взаимодействия профсоюзов и Пенсионного фонда в рамках заключенного соглашения, подчеркнув, что достойная пенсия – это также неотъемлемая часть достойной жизни, за которую борются профсоюзы.

Немного статистики: на 1 апреля 2013 года в Челябинской области насчитывается 1 миллион 14 тысяч 948 получателей пенсии, в том числе 390 тысяч работающих. Средний размер трудовой пенсии по старости составляет 10 452 рубля. Средний размер государственной (социальной) пенсии – 6 576 рублей. Средний размер ЕДВ – 1 806 рублей. В программе государственного софинансирования пенсий участвуют 323 тысячи 690 человек.

Что принципиально нового появилось в пенсионном законодательстве в 2013 году?

Как мы уже знаем, существенно изменился единый ежегодный взнос с дохода самозанятого населения (ИП) – с 17 208 рублей он вырос до 35 665 рублей (из них 32 тысячи – в Пенсионный фонд, 3 тысячи – в Фонд обязательного медицинского страхования). Что вполне справедливо, так как предприятия за каждого своего работника отчисляют в Пенсионный фонд в среднем около 50 тысяч рублей в год, подчеркнул Виктор Чернобровин. При этом увеличивается и налоговая база, с которой индивидуальные предприниматели

ли смогут в дальнейшем получать пенсию.

В Челябинской области более трех тысяч предприятий с вредными и опасными условиями труда. С 2013 года произошли существенные изменения, касающиеся дополнительных страховых взносов за «вредников». Теперь право на досрочную пенсию «за вредность» зависит от того, будет или не будет работодатель уплачивать дополнительные взносы за своих работников. Доплатить за работающих с вредными и опасными условиями труда (список № 1) составит: в 2013 году – 4%, в 2014 году – 6%, в 2015 году – 9%. За работающих в тяжелых условиях труда (список № 2), соответственно, 2, 4 и 6 процентов. Этот тариф для работодателя обязателен. Альтернатива – модернизация и аттестация рабочих мест.

С 2013 года в льготный пенсионный стаж для женщин, имеющих право на досрочную пенсию, включается период ее нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

Специалисты ОПФР ответили на многочисленные вопросы участников совещания. Были даны однозначно отрицательные ответы по поводу увеличения пенсионного возраста и прекращения



Вопрос из зала

выплат пенсий работающим пенсионерам. Еще раз профсоюзные лидеры услышали о том, что перечень профессий, дающих право на досрочную пенсию, должен согласовываться с профсоюзными комитетами, что подтверждается соответствующим постановлением Совмина и Региональным трехсторонним соглашением между Федерацией профсоюзов, правительством и объединениями работодателей области.

В заключение специалисты Пенсионного фонда напомнили, что те, кто хотел бы вступить в программу государственного софинансирования пенсий, должны успеть написать соответствующее заявление в ОПФР до 1 октября 2013 года.

О САМОМ ГЛАВНОМ

ПРАВОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ – ИМИДЖ ПРОФСОЮЗА

Совершенствованию правозащитной работы было посвящено заседание VI-го пленума областной организации профсоюза работников АПК, состоявшееся 18 апреля.

В его работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков и министр сельского хозяйства области Сергей Сушков.

Прежде чем перейти к рассмотрению основных вопросов, участники пленума выслушали выступление министра сельского хозяйства о состоянии дел в агропромышленном комплексе в связи со вступлением России в ВТО и задали ему свои вопросы.

НА ГОСУДАРСТВО НАДЕЙСЯ...

Характеризуя ситуацию в АПК области, министр отметил, что за последние два года сделан достаточно серьезный рывок в птицеводстве. По прогнозам к концу 2013 года мы будем занимать второе место в РФ по производству мяса птицы (сейчас делим второе-третье место с Ленинградской областью). В животноводстве все более рентабельным становится не молочное, а мясное животноводство, и здесь есть хороший задел для развития. По производству свинины область вышла на 8 место в РФ.

В условиях ВТО в России в целом пострадали как раз свиноводческие комплексы и производители мяса птицы, сказал Сушков. В связи с чем Правительством РФ было принято решение направить дополнительные субсидии в эти секторы АПК.

Отвечая на вопрос председателя профкома агрофирмы «Ариант» Ирины Присяжнюк о возможных трудностях сельхозпроизводителей в связи с неизбежным сокращением господдержки после вступления России в ВТО, министр дал свои разъяснения.

Россия, вступая в ВТО, подписала дополнительный протокол, согласно которому ей даются определенные преференции и преимущества до 2017 года. В этот период господдержка сохранится и даже увеличится. Предусмотрена реализация новых инвестиционных проектов при поддержке государства.

- Плюсы от вступления в ВТО мы начнем ощущать лишь года через три, - дал свой итоговый прогноз Сергей Сушков. - Сегодня же сельхозтоваропроизводителям необходимо научиться работать в условиях экспортных поставок и таможенного союза. Нужно осваивать новые рынки сбыта, организовывать дополнительную переработку. А эта работа во многом зависит от грамотного, профессионального менеджмента на местах.

ОСНОВА ЗАЩИТЫ ПРАВ - КОЛДОГОВОР

С докладом по основному вопросу на пленуме выступил председатель областной организации Юрий Рябинин.

- V съезд профсоюза работников АПК РФ, признав правозащитную работу одним из приоритетных направлений, обязал противодействовать любым попыткам работодателей снизить социальные гарантии работников в сфере заработной платы, охраны труда, занятости и социальной защиты, - сказал он.

Наиболее эффективно в последнее время правозащитная работа ведется в профсоюзных организациях Челябинской птицефабрики, агрофирмы «Ариант», в Челябинской

Государственной агроинженерной академии.

Профсоюзные организации АПК в своей работе опираются на Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Челябинской области, в которое внесены существенные дополнения, подчеркнул Юрий Рябинин. В частности, в раздел оплаты труда внесен пункт о доплате за совмещение, за расширение зон обслуживания, за работу в выходные и праздничные дни. Внесены изменения в раздел социальных гарантий и льгот, в молодежный раздел. В раздел охраны труда внесены дополнения, касающиеся аттестации рабочих мест, установления гарантий и размеров компенсаций за условия, отклоняющиеся от безопасных, и другие. Основой защиты социально-трудовых прав работников является наличие грамотно заключенного коллективного договора, этой работе областной комитет и профорганизации на местах уделяют особое внимание, отстаивая интересы членов профсоюза при разработке коллективных договоров и соглашений по социально-трудовым вопросам.

КОНФЛИКТЫ РАЗРЕШАТЬ НА МЕСТЕ

Обсуждая тему, участники пленума делились опытом, предлагали пути совершенствования правозащитной работы. Так Владимир Белоусов, председатель Увельского райкома профсоюза работников АПК, подчеркнул, что для усиления правозащитной работы в обкоме профсоюза нужен свой юрист, который помогал бы отстаивать интересы работников.

Ирина Присяжнюк остановилась на моментах неоднозначного толкования трудового законодательства в некоторых вопросах, в результате чего нарушаются права работников. Это говорит о необходимости совершенствования законодательной работы. Поделилась опытом правозащитной работы в профсоюзной организации птицефабрики «Равис» ее председатель Екатерина Курмашева, рассказав об эффективной деятельности комиссии по конфликтным ситуациям.

Некоторые обсуждаемые моменты профессионально прокомментировал заведующий юридическим отделом Федерации профсоюзов Вадим Хохлов.

О развитии социального партнерства в Челябинском научно-исследовательском институте сельского хозяйства рассказал председатель профкома института Х.С. Юмашев, и это был заключительный вопрос в обширной повестке пленума.

Наталья Ладущина



На организацию отдыха детей в 2013 году из областного бюджета министерству образования и науки будет выделено 500 169,3 тысячи рублей, что также на уровне прошлого года.



В этом году детей примут 73 загородных лагеря. Их список с электронными адресами, примерной стоимостью путевок размещен на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в разделе "Путевки" и на сайте министерства образования и науки области.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

«ЛЕТО-2013»: ЦИФРЫ ОПРЕДЕЛЕНЫ, ВОПРОСЫ ОСТАЛИСЬ

Чуть меньше, чем через месяц детские оздоровительные лагеря области примут первых отдыхающих. Но подготовка к оздоровительной кампании 2013 года в Челябинской области началась еще в феврале.

- Проходит она в соответствии с постановлением правительства области по организации детского отдыха, принятого на 2012-14 годы, - рассказывает заведующий отделом профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов области **Сергей Булатов**.

В 2013 году в области планируется открыть 824 учреждения отдыха и оздоровления детей всех типов. Охват детей составит около 231,5 тысячи человек (уровень 2012 года). На организацию отдыха детей в 2013 году из областного бюджета министерству образования и науки выделено 500 169,3 тысячи рублей, что также на уровне прошлого года.

Принципиально новый момент, на который обратил внимание всех исполнительных органов субъектов РФ Президент В. Путин, это необходимость создания в учреждениях детского отдыха безбарьерной среды для детей с ограниченными возможностями и условий для совместного отдыха различных категорий детей.

- Муниципалитетам рекомендуется обратить на это особое внимание, - говорит С. Булатов. - Конечно, потребуются дополнительные финансовые и организационные усилия. Но включение детей, имеющих определенные проблемы, в социальную среду, необходимо. Россия отстает от Запада в этом вопросе существенно. Естественно, проблема не будет решена за один год, но соответствующие изменения в программу детского отдыха внесены.

Не порадовала родителей информация об изменении в этом году средней стоимости путевки. Если в прошлом году путевка на 21 день в загородный лагерь стоила по области 14 500 рублей, то в этом - 15 600 рублей. При этом на протяжении 4-х лет региональный бюджет не увеличивает размер субсидии, она остается неизменной: 9 500 рублей за путевку.

- Несмотря на то, что Федерация профсоюзов области вышла с инициативой, взять на вооружение опыт наших соседей из Екатеринбурга, Тюмени, Кургана и индексировать размер субсидии на уровень инфляции и комитет по социальной политике Законодательного собрания поддержал эту инициативу, правительство области отказало в выделении необходимых средств. С моей точки зрения продолжение такой политики приведет к свертыванию программы детского отдыха, - считает С. Булатов. - Родители просто не смогут покупать такие путевки. При стоимости 15 600 рублей сумма региональной субсидии на одну путевку, к приме-

ру, в г. Челябинске не будет превышать шести тысяч рублей. Следовательно, доплата предприятий или родителей должна составить уже около 10 тысяч...

В этом году область работает по заявкам. Общее количество заявок на организацию детского отдыха определяет сумму субсидии, которую получает тот или иной муниципалитет. Удовлетворенность муниципалитетов субсидированными путевками по заявкам составляет 77 процентов. При этом неудовлетворенность крупных мегаполисов остается максимальной. Именно поэтому в Челябинске доля субсидии в детской путевке будет минимальной, поясняет Сергей Булатов.

Что касается количества загородных лагерей, то оно в области остается неизменным - детей примут 73 лагеря. Их список с электронными адресами, примерной стоимостью путевок размещен на сайте Федерации профсоюзов области в разделе «Путевки» www.chelprof.ru и на сайте министерс-



тва образования и науки области. Но заявочная кампания на субсидированные путевки в области уже завершилась. Однако по опыту прошлых лет всегда оказывается 5-7 процентов тех, кто по каким-то причинам отказывается от путевок, поэтому существует определенный резерв, в который еще можно записаться. Или у родителей есть другой вариант - приобрести путевку за полную стоимость в лагерь по выбору.

К сожалению, на региональном уровне по-прежнему не



решены четыре основных вопроса.

- Первое: мы так и не знаем, сколько и каких лагерей области необходимо. Несмотря на многочисленные обращения Федерации профсоюзов, не принята региональная программа по организации детского отдыха и занятости, которая должна в первую очередь определить потребности в количестве лагерей и в их категориальности. Второе - не созданы экономические условия для сохранения и развития детских загородных оздоровительных лагерей. В основу региональной программы и должен лечь механизм создания экономических условий. Сюда может включаться многое: и изменение стоимости путевки в зависимости от инфляции и других процессов, и стимулирование предприятий для сохранения детских лагерей... Третье, и об этом уже говорилось выше - не происходит ежегодного увеличения объемов финансирования с учетом индекса-дефлятора роста стоимости путевок. И еще один вопрос: в области за последние семь лет резко сократилось выделение бюджетных средств на организацию детской занятости и трудоустройства в летний период. С 2005 года произошло сокращение средств на эти цели из регионального бюджета более чем в полтора раза при увеличении потребности в таких формах работы. Почему?

- Скорее всего, и в этом году область - по инерции - пройдет летний период без проблем, - заключает Сергей Вацлавович. - Но так и не услышан звонок, который прозвучал уже в прошлом году по лагерям «Мечела» и который говорит о том, что нельзя заставить собственника содержать лагерь, если он экономически нецелесообразен. Нужно искать другие пути. К сожалению, пока наши призывы о том, что в первую очередь требуется понять, что сохранять и кому помогать - не услышаны. Профсоюзам надо последовательно продолжать эту работу, подключать конкретных депутатов, жестче выходить на федеральный уровень.

Наталья Иванова

НАВСТРЕЧУ 65-ЛЕТИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ

ПОМОЩНИК И ОРГАНИЗАТОР

Продолжение. Начало в № 3

Лучшим средством мобилизации рабочего класса на решение задач индустриализации Урала явилось социалистическое соревнование.

- Мы уже говорили, что в тридцатые годы профсоюзы стали организаторами массового социалистического соревнования, активно помогали в создании и развитии ударнического движения, - рассказывает директор музея Федерации профсоюзов Светлана Владимировна Захарова. - Недавно у нас появились новые экспонаты, свидетельствующие об этом. Вот, к примеру, Устав ударной бригады прокатного цеха Златоустовского металлургического завода. В нем есть такие положения: «На работе ударник думает только о работе». При этом он «...борется с простоями, прогулами и разгильдяйством на производстве». Рядом на стенде - грамота от 1933 года о награждении Челябинским обкомом учителей одного из членов профсоюза Л.Н. Карпуничевой званием ударника пятилетки.

- Ударные бригады переходили на хозрасчет, применяли сменно-встречное планирование, - продолжает Светлана Владимировна. - На 1 апреля 1932 года на Урале насчитывалось 11 793 хозрасчетных бригады с охватом 143 659 человек - эти цифры приводятся на размещенной на нашем стенде странице отчета Уралоблпрофсовета VI съезду профсоюзов Урала. В октябре 1935 года профсоюзы провели отраслевые слеты стахановцев, а на предприятиях - собрания передовиков производства. В ноябре в Челябинске состоялся областной слет новаторов.

Однако обстановка в стране на исходе 30-х годов складывалась неоднозначно. Трагические события и политические процессы этих лет внесли значительные изменения в деятельность профсоюзов.

Оргбюро ВЦСПС, возглавляемое в Челябинской области И.Т. Степановым, проводило работу по созданию отраслевых обкомов профсоюзов и по подготовке к созыву областной межсоюзной конференции. Об этом пишет в своей исторической справке Федор Плеханов. Но она не состоялась. В 1937 году межсоюзные органы в стране были упразднены. И.Т. Степанов был незаслуженно репрессирован. Заместителем Степанова в Оргбюро был М. М. Жуков.

- В нашем музее хранятся фотография Михаила Максимовича и его удостоверение, так и не выданное ему в 1937 году Челябинским областным советом профессиональных союзов, - говорит С.В. Захарова. - Потому что в этом же году на VI пленуме ВЦСПС советы профсоюзов были упразднены и образовались вновь только в 1948 году, в том числе и в Челябинской области.

Но до этого профсоюзам вместе со всей страной пришлось пройти суровые годы Великой Отечественной войны, в ходе которой они активно проявили себя в процессе укрепления рабочего класса, его организационного сплочения, в деле перевода экономики страны на военные рельсы.

«Профсоюзы Урала приступили к перестройке работы во всех звеньях, - говорится в экспонате музея - книге «История профсоюзов Урала. 1905-1984 гг.». - «Положительную роль в улучшении деятельности уральских профсоюзов сыграл переезд в Свердловск аппарата ВЦСПС. На Урал эвакуировались свыше 50 ЦК профсоюзов. Уральцы явились инициаторами восстановления боеспособных обкомов профсоюзов, чем внесли большой вклад в совершенствование структуры и методов работы профсоюзов».

Большую помощь оказывали профорганизации хозяйственным и партийным органам в скорейшем восстановлении и пуске эвакуированных предприятий. «Член президиума ЦК профсоюза рабочих тракторной и танковой промышленности И. В. Ус перешел работать непосредственно к станку и оказал заводу профсоюзу Кировского танкового завода в Челябинске (ЧТЗ) большую помощь в налаживании организационно-массовой и воспитательной работы», - приводится в книге интересный пример.

22 мая 1942 года Президиум ВЦСПС принял постановление «Об участии профсоюзов в проведении Всесоюзного социалистического соревнования». Рабочие Кировского завода первыми откликнулись на этот призыв, здесь развернулось движение за звание стахановской профгруппы.

Под девизом «Все силы народа на разгром врага» жила в те суровые годы вся наша страна. На заводе имени Орджоникидзе в Челябинске родилось Агарковское движение.

- Егор Прокопьевич Агарков, вот его фотография, - показывает Светлана Владимировна, - работал на станкостроительном заводе имени Орджоникидзе с 1942 по 1992 год. Сейчас это «Станкомаш», где 25 лет он возглавлял профсоюзную организацию. Будучи бригадиром электросварщиков, он объединил две бригады - сварщиков и монтажников в одну комплексную, добившись повышения производительности труда. Так родилось это движение. Почин Агаркова нашёл поддержку во всех отраслях промышленности. В 1946 году он был удостоен Сталинской премии. В октябре 1982 года Коллегия Министерства оборонной промышленности и Президиум ЦК профсоюза работников оборонной промышленности учредили отраслевую премию Советских профсоюзов имени Е.П. Агаркова. И таких трудовых подвигов в годы войны было немало. Что и позволило тылу сделать все для нашей победы на фронтах Великой Отечественной войны.

После разгрома фашистской Германии стране предстояло преодолеть неимоверные трудности для восстановления разрушенного народного хозяйства. И вновь от профсоюзов потребовалось усиление организаторской работы среди трудящихся. Перестройке и улучшению организационно-массовой работы способствовало восстановление осенью 1948 года межсоюзных республиканских и областных органов - советов профсоюзов.

Наталья Ладушина
Продолжение следует



В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ

«МАКФА» СПОРТИВНАЯ

Накануне майских праздников в спортивном зале ДК п. Рошино прошли традиционные соревнования среди сотрудников ОАО «МАКФА».

В состязаниях по волейболу, футболу, шахматам, настольному теннису приняли участие активисты и ветераны спортивного движения предприятия, а также члены их семей.

Продemonстрировали мастерство в волейболе и футболе команды службы логистики, основного производства, стройцеха, макаронного производства №2.

Каждая игра проходила в напряженном темпе, команды прилагали все усилия, для того чтобы показать отличные результаты. Женская сборная команда п/п Рошино провела дружественную встречу по волейболу. Победила дружба!

Радость гола, азарт и спортивный восторг – это все получили как футболисты, так и болельщики. Для детей это отличный пример приобщения к спорту, активному образу жизни.

Призовые места распределились следующим образом:

Волейбол (мужской):

1 место - команда основного производства (п/п Челябинска);

2 место - служба логистики (п/п Рошино);

3 место - стройцех (п/п Рошино).

**Футбол:**

1 место - служба логистики (п/п Рошино);

2 место - макаронный цех №2 (п/п Рошино);

3 место - стройцех (п/п Рошино).

Шахматы:

1 место - Д. Шигарев (м/ц №2 п/п Рошино),

2 место - В. Грацкая (п/п Рошино, мельзавод),

3 место - Р. Жалилов (п/п Рошино, энергоцех).

Настольный теннис:

1 место - Р. Жалилов (п/п Рошино, энергоцех),

2 место - В. Назаров (п/п Челябинска, ОГМ),

3 место Ю. Холодильник (п/п Рошино, стройцех).

Лучшим среди юниоров по настольному теннису стал Леонид Годзелих.



Победители получили награды, почетные грамоты и денежные призы. От всей души поздравляем наших призеров с заслуженной победой.

Лариса Смирнова,
председатель ППО ОАО «МАКФА»

НА ЗАМЕТКУ

ВАШИ НАЛОГИ – ПОД КОНТРОЛЕМ

С 1 октября 2012 года Федеральная налоговая служба предложила россиянам интернет-сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».

16 тысяч южноуральцев уже зарегистрировались и получили ключи для работы с сервисом на сайте www.r74.nalog.ru. С помощью «Личного кабинета» можно узнать о текущих начислениях, вовремя заплатить налоги, проконтролировать процесс проверки собственных деклараций о доходах.

КАК ПОЛУЧИТЬ КЛЮЧИ?

Для получения доступа в «Личный кабинет» можно обратиться в любую налоговую инспекцию, независимо от места жительства и постановки на учет, заполнив заявление по специальной форме.

В сервисе «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» на www.r74.nalog.ru предусмотрена также возможность подачи онлайн-заявки на подключение к услуге для последующей регистрации при личном визите.

Обработав вашу заявку, инспектор предложит подписать регистрационную карту и Соглашение об использовании электронной услуги, поскольку подключение к сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» добровольное.

КАК ЗАЙТИ В СЕРВИС?

Доступ в «Личный кабинет» обеспечивается с помощью имени и пароля. Оба эти реквизита будут обозначены в регистрационной карте, которую инспектор выдаст вместе с Соглашением. В качестве имени используется ИНН физического лица, который состоит из 12 знаков. Пароль, полученный в налоговой инспекции, является временным. В течение месяца необходимо зайти в сервис, используя временный пароль, и самостоятельно заменить его на постоянный.



Кроме основных разделов «Личный кабинет» содержит дополнительные рубрики, такие как «Типовые вопросы», «Обратная связь», «История действий» и другие. Меню сервиса поможет обратиться в обслуживающую инспекцию с электронным заявлением без личного визита, оплатить налоги через Интернет без комиссий.

ЧТО ВНУТРИ «ЛИЧНОГО КАБИНЕТА»?

Пространство «Личного кабинета» организовано следующим образом. Основные разделы: «Объекты налогообложения», «Начислено», «Уплачено», «Переплата/задолженность» и «Документы налогоплательщика» - позволяют получать актуальную информацию об объектах движимого и недвижимого имущества, о суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей, о задолженности по налогам, получать налоговые уведомления и квитанции на уплату. Все эти данные поступают в сервис из информационных ресурсов налоговых органов и позволяют пользователю самостоятельно контролировать состояние расчетов с бюджетом.

В разделе «3-НДФЛ» предоставляется информация о ходе проведения проверки представленной вами декларации о доходах.

Источник: газета «Налоговые вести» №3 март 2013

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

МОЖНО ЛИ ЗАБРАТЬ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ ПОД РАСПISKУ?
- Имеет ли право работник под расписку на три дня забрать свою трудовую книжку?

Несмотря на то, что существует практика выдачи работникам трудовых книжек под расписку на несколько дней, юридически она не закреплена. В период действия трудового договора трудовая книжка работника сохраняется у работодателя и выдается работнику только в день увольнения.

Вы можете обратиться к работодателю с письменным заявлением о выдаче вам копии трудовой книжки или заверенной в установленном порядке выписки из трудовой книжки. Данные документы предоставляются работодателем безвозмездно в трёхдневный срок со дня подачи заявления.

**ПОМОЩЬ ОТ ПРОФСОЮЗА ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА**

- Я являюсь членом профсоюза, сейчас нахожусь в декретном отпуске. Должен ли профсоюз оказать материальную помощь при рождении ребенка?

Обязанность первичной профсоюзной организации оказывать материальную помощь при рождении ребенка не закреплена законодательно. Данная гарантия может предусматриваться локальными актами профсоюзной организации или коллективным договором.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ ЖЕНЩИНАМ

- Предоставляется ли женщинам, работающим в сельской местности, дополнительный выходной день?

В соответствии со ст.262 Трудового кодекса Российской Федерации женщинам, работающим в сельской местности, по письменному заявлению может быть предоставлен дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Предоставление дополнительного выходного дня женщинам, работающим в сельской местности, предусмотрено также п.1.2 постановления Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Я сейчас нахожусь в отпуске по уходу за ребенком. На предприятии началась реорганизация. Могут ли в это время с замещающей меня сотрудницей заключить постоянный трудовой договор, а про меня забыть?

Не переживайте, на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется его место работы (должность). Любая реорганизация влечет за собой изменение штатного расписания, в том числе сокращение одних должностей и введение других. Даже при таком раскладе ваша должность должна быть сохранена. До исполнения ребенку трех лет сократить вас не смогут. На период вашего отсутствия Трудовым кодексом предусмотрено временное замещение - исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

Центр ДПО ПРИГЛАШАЕТ

Ур СМ (школа) ОУП ВПО «АТ и СО», лицензия № 1903 от 27.09.2011 г.
на право ведения образовательной деятельности по программам ДПО

(основан в 2000 году)



Настройся на партнера!

ИНСТИТУТ ЭКСПЕРТОВ ПЕРЕГОВОРНОГО ПРОЦЕССА

«Если сравнить переговорный процесс с танцем, то для эффективного ведения переговоров мы должны научиться слышать и чувствовать музыку, быть все время настроенными на своего партнера»
Джим Кемп

Для менеджеров, специалистов, лидеров профсоюзных комитетов предприятий, потенциальных участников переговорного процесса с клиентами, партнерами, поставщиками, другими контрагентами

Уровневая образовательная программа (направление «менеджмент», удостоверение), в т.ч.:

- «Школа переговорного процесса» (1 уровень, 40 часов, сертификат);
- «Профессиональный переговорщик» (2 уровень, 40 часов, сертификат);
- «Эксперт переговорного процесса» (3 уровень, 32 часа, сертификат)

Цель переговоров:
достижение взаимовыгодного соглашения на определенных условиях.

Ключевые принципы конструктивных переговоров:
отделение участников от проблемы, сосредоточение на интересах, поиск взаимовыгодных вариантов, использование объективных критериев. Об этом и многом другом Вы узнаете, став участником новой программы.

ВАША профессиональная компетентность – НАШ общий интерес!

г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1
тел. 8 (351) 261-87-61, т/ф. 8 (351) 260-11-95

Когда за столом переговоров встречаются профессионалы, успех нередко зависит от того, кто из них лучше подготовлен к этому процессу. Мы не всегда можем повлиять на объективные аспекты нашей позиции, но психологическая подготовка к переговорам всецело зависит от нас. Успех переговорной кампании – это правильный подбор и квалификация переговорщиков, согласованная позиция, обоснованность требований, объективная оценка предложений, разумный компромисс.